

# **ALGEMENE VOORWAARDEN CATERFOOD VERHUUR FLEXIBELE WERKPLEKKEN GEBRUIKSOVEREENKOMST**

## **1. Algemene Voorwaarden**

Dit zijn de algemene voorwaarden versie februari 2021 behorende bij Caterfood gebruiksovereenkomst inzake flexibele werkplekken, hierna: (“Algemene Voorwaarden”). Caterfood behoudt zich het recht voor om deze algemene voorwaarden te wijzigen. Een (gewijzigd) exemplaar kan de gebruiker via de website van Caterfood.nl raadplegen, downloaden en inzien.

## **2. Caterfood – verhuur flexibele werkplekken**

De flexibele werkplekken van Caterfood zijn gedurende kantoor openingstijden (in ieder geval van 08.00 uur en 17.00 uur) van maandag tot en met vrijdag open. Op vakantie- en feestdagen zijn de flexibele werkplekken van Caterfood gesloten. De gebruiker van een flexibele werkplek heeft geen recht op een vaste werkplek. Er kunnen specifieke afspraken worden gemaakt omtrent het gebruik van de (flexibele) werkplek(ken) en/of faciliteiten buiten kantooruren tegen eventueel andere tarieven dan gebruikelijk. Caterfood zal zich inspannen om de specifieke wensen zo snel mogelijk te leveren, maar is niet aansprakelijk voor eventuele latere levering. Indien Caterfood van oordeel is dat een bepaald verzoek bovenmatig is, behoudt Caterfood zich het recht voor extra kosten in rekening te brengen op basis van de gebruikelijke tarieven van Caterfood, gebaseerd op de tijd die het specifieke verzoek met zich heeft meegebracht.

## **3. Huisregels**

De gebruiker van een flexibele werkplek dient zich te houden aan de het huishoudelijk reglement van Caterfood. Hierin staan ook de faciliteiten omschreven waarvan de gebruiker van een flexibele werkplek gebruik mag maken. De gebruiker van een flexibele werkplek mag met toestemming van Caterfood een cliënt of een zakelijk contactpersoon ontvangen naar redelijkheid en billijkheid. Mocht Caterfood van mening zijn dat er buitenproportioneel veel bezoek komt, dan kunnen hier extra kosten voor in rekening worden gebracht.

## **4. Caterfood – Additionele diensten**

De gebruiker van een flexibele werkplek kan tegen betaling gebruik maken, conform de tarieven van Caterfood, van de diensten die op de menukaart worden aangeboden. Betaling dient per factuur achteraf te geschieden. Deze diensten zijn ondersteunend aan het gebruik van (flexibele) werkplek(ken) van Caterfood. Caterfood behoudt zich het recht voor om het gebruik van de flexibele werkplek(ken) tussentijds op te zeggen c.q. te wijzigen indien en voor zover het gebruik door de gebruiker van een flexibele werkplek van deze aanpalende diensten het gebruik van (flexibele) werkplek(ken) bij caterfood overstijgt.

# CATERFOOD ICT NETWERK

## 5. WIFI

Caterfood levert vast en draadloos internet via het Caterfood-netwerk in het kantoor.

## 6. Publieke netwerk

Caterfood aanvaardt geen aansprakelijkheid met betrekking tot de veiligheid en snelheid van het ICT netwerk en/of uitval van het netwerk. De gebruiker van een flexibele werkplek dient zelf alle veiligheidsmaatregelen te nemen (zoals codering en antivirus protectie) welke hij in zijn omstandigheden noodzakelijk acht. Het netwerk is beveiligd met de standaard meegeleverde beveiliging van de leverancier.

## 7. Fair use

De gebruiker van een flexibele werkplek garandeert Caterfood hierbij dat het gebruik van het ICT netwerk het "normale gebruik" niet zal overschrijden. Onder normaal gebruik wordt verstaan het ontvangen en versturen van e-mails met bijlagen. Het downloaden van grote video-bestanden en/of het gebruik van netflix e.d. is niet toegestaan. Caterfood hanteert het fair use principe, hetgeen inhoudt dat de gebruiker van een flexibele werkplek het gebruik van het ICT netwerk kan worden ontzegd indien het verbruik door deze gebruiker van een flexibele werkplek dat van andere in grote mate overstijgt en de andere gebruikers van een flexibele werkplek hiervan overlast ondervinden.

## 8. Functioneren netwerk

Caterfood spant zich ervoor in dat het ICT Netwerk functioneert op een professionele en vakkundige manier. Indien het ICT Netwerk onverhoopt niet goed werkt, zal het door Caterfood binnen een redelijke periode, na schriftelijk kennisgeving, verholpen worden.

# GEBRUIK VAN DE KANTOORRUIMTE

## 9. Gebruik

De Caterfood flex / werkplek(ken) mogen alleen worden gebruikt voor kantoordoeleinden voor de uitoefening van het bedrijf van de gebruiker van een flexibele werkplek, zoals vastgelegd in de overeenkomst. De gebruiker van een flexibele werkplek zal de (flexibele) werkplek(ken) niet aan derden aanbieden of in gebruik geven. De naam Caterfood mag op geen enkele wijze door de gebruiker van een flexibele werkplek worden gebruikt dan wel in verband worden gebracht met de onderneming van de gebruiker van een flexibele werkplek zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Caterfood.

## 10. Overdragen van de rechten

Het is de gebruiker van een flexibele werkplek niet toegestaan (haar) rechten of verplichtingen in verband met en voortvloeiende uit deze overeenkomst noch geheel noch gedeeltelijk over te dragen aan derden dan wel de flex-/ werkplek(ken) (zonder voorafgaande toestemming van Caterfood) te laten gebruiken door derden niet zijnde een gelieerde onderneming van de gebruiker van een flexibele werkplek. Caterfood is gerechtigd haar rechten en verplichtingen uit deze overeenkomst te allen tijde over te dragen aan derden.

## 11. De naam van de gebruiker van een flexibele werkplek

Het is niet geoorloofd (reclame) borden/uitingen aan de deur van de (flexibele) werkplek(ken) te hangen dan wel ergens anders zichtbaar buiten of in de (flexibele) werkplek(ken) te plaatsen. Het is het de gebruiker van een flexibele werkplek niet toegestaan Caterfood als vestigings/postadres te gebruiken. **Het is verboden als gebruiker van een flexibele werkplek het vestigings/postadres van Caterfood te gebruiken als statutair adres (bij oprichting bedrijf).**

## 12. Onderhoud van de kantoorruimte van de (flexibele) werkplek(ken)

De gebruiker van een flexibele werkplek zal de (flexibele) werkplek(ken) en inrichting goed onderhouden en er zorg voor dragen dat de (flexibele) werkplek(ken) met de bedoelde inrichting in geen enkel opzicht wordt beschadigd dan wel wordt gewijzigd. De gebruiker van een flexibele werkplek is aansprakelijk voor alle schade toegebracht door de gebruiker van een flexibele werkplek of door degene die met de instemming van het de gebruiker van een flexibele werkplek gebruik maken van deze (flexibele) werkplek(ken) en de algemene ruimte(s).

## 13. Kantoormeubilair en apparatuur

Het is verboden om, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Caterfood, ander meubilair, apparatuur, kantoorapparatuur, kabels, IT of telecommunicatie apparatuur en aansluitingen binnen Caterfood aan te brengen.

## 14. Wettelijke regels

De gebruiker van een flexibele werkplek zal voldoen aan alle wetten, verordeningen en beschikkingen die op haar, dan wel op haar bedrijfsvoering van toepassing zijn. De gebruiker van een flexibele werkplek mag niet onrechtmatig of onwettig handelen. De gebruiker van een flexibele werkplek dient alles na te laten wat het gebruik door anderen en Caterfood zou kunnen hinderen, kunnen schaden dan wel overlast of ergernis zou kunnen veroorzaken, dan wel tot gevolg heeft dat de verzekeringspremies omhoog gaan, verlies en schade veroorzaakt aan Caterfood, de eigenaar van het gebouw of andere belanghebbenden.

## **15. Elektriciteit**

Het gebruik van elektriciteit door de gebruiker van een flexibele werkplek mag niet het normale gebruik overtreffen tenzij anders overeengekomen. Indien het gebruik de bovenstaande waarden overtreft zonder dat partijen hieromtrent nadere afspraken hebben gemaakt is het de gebruiker van een flexibele werkplek voor eventuele schade aan derden en Caterfood aansprakelijk.

## **16. Verzekering**

De gebruiker van een flexibele werkplek dient zichzelf en haar werknemers, eventuele derden die de gebruiker van een flexibele werkplek meeneemt/ ruimte gebruiken en haar eigendommen in de ruimte te verzekeren en verzekerd te houden gedurende de overeenkomst. Caterfood aanvaardt hiervoor geen enkele aansprakelijkheid.

## **17. Toegang tot de (flexibele) werkplek(ken)**

Caterfood heeft altijd toegang tot de (flexibele) werkplek(ken). Tenzij er sprake is van overmacht (noodtoestand), zal Caterfood het de gebruiker van een flexibele werkplek van tevoren op de hoogte proberen te stellen wanneer eventuele inspecties, testen, reparaties, andere routinematige klussen, schoonmaak of onderhoud dienen te worden uitgevoerd. Caterfood zal te allen tijde geheimhouding betrachten omtrent de bedrijfsvoering van het de gebruiker van een flexibele werkplek en eventuele door de gebruiker van een flexibele werkplek verlangde veiligheidsvoorschriften in acht nemen.

## **18. Aanvang overeenkomst**

De overeenkomst vangt aan op de dag van ondertekening. Indien, om wat voor reden dan ook, Caterfood niet in staat is bij aanvang van de overeenkomst de overeengekomen flex-/ werkplek(ken) ter beschikking te stellen is Caterfood niet aansprakelijk noch kan Caterfood hiervoor aansprakelijk worden gehouden. De gebruiker van een flexibele werkplek heeft echter wel het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder schadeplichtig te zijn. Indien de gebruiker van een flexibele werkplek de overeenkomst niet met onmiddellijke ingang beëindigt, wordt betaling van de vergoeding opgeschort totdat de flex-/ werkplek(ken) aan de gebruiker van een flexibele werkplek ter beschikking kunnen worden gesteld. Caterfood is gerechtigd, met voorafgaande mededeling, de overeenkomst (inclusief de toegang tot de flex-/ werkplek(ken) op te schorten in het geval van force majeure en/of overmacht, in welk geval betaling van de vergoeding voor eenzelfde periode zal worden opgeschort.

# DE OVEREENKOMST

## 19. Algemene Voorwaarden Caterfood gebruiksovereenkomst

Partijen komen overeen dat deze Algemene Voorwaarden een integraal onderdeel uitmaken van deze overeenkomst en dat geschillen in het kader van deze overeenkomst strikt conform onderhavige voorwaarden worden geïnterpreteerd en uitgelegd.

## 20. Termijn

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de duur zoals opgenomen in de gebruiksovereenkomst. Worden langere gebruiksovereenkomsten overeengekomen dan geldt voor de gebruiker van de flexibele werkplek een opzegtermijn van 2 maanden. Voor Caterfood geldt een zelfde termijn van opzegging van de gebruiksovereenkomst. Opzegging door de gebruiker van een flexibele werkplek dient te geschieden per brief of per mail aan Caterfood. Opzegging door Caterfood geschiedt op de door de de gebruiker van een flexibele werkplek in deze overeenkomst opgegeven adres.

## 21. Prijs verhoging

Caterfood is gemachtigd om de prijzen maandelijks aan te passen een prijsverhoging wordt minimaal 1 maand van te voren aangekondigd. Op basis van een prijsverhoging is de gebruiker van een flexibele werkplek gemachtigd de overeenkomst op te zeggen met de daarvoor geldende termijn.

## 22. Onmiddellijke beëindiging

Caterfood kan de overeenkomst tussentijds en met onmiddellijke ingang opzeggen, zonder inachtneming van een opzegtermijn tenzij de wet dat vereist, indien het de gebruiker van een flexibele werkplek:

- de door hem verschuldigde bedragen niet op de gestelde tijdstippen voldoet;
- enige andere verplichting uit de overeenkomst niet nakomt;
- het gebruik van de flex-/ werkplek(ken), of het gebruik door één van de medewerkers van de gebruiker van een flexibele werkplek of derden die met goedkeuring gebruik maken van de flex-/ werkplek(ken), niet in overeenstemming is met normaal gebruik van de flex-/ werkplek(ken);
- Indien en voor zover het gebruik door de gebruiker van een flexibele werkplek van deze aanpalende diensten het gebruik van (flexibele) werkplek(ken) in het sociale hart van Caterfood overstijgt;
- de vrije beschikking over zijn vermogen of een deel daarvan verliest;
- in staat van faillissement wordt verklaard;
- een akkoord buiten faillissement aanbiedt of indien beslag wordt gelegd op goederen van het de gebruiker van een flexibele werkplek;
- komt te overlijden.
- in het geval de gebruiker van een flexibele werkplek een rechtspersoon is: eveneens indien de gebruiker van een flexibele werkplek zijn rechtspersoonlijkheid verliest; indien de gebruiker van een flexibele werkplek's entiteit wordt ontbonden of feitelijk wordt geliquideerd.
- Indien Caterfood de overeenkomst onmiddellijk (tussentijds) opzegt, is Caterfood gerechtigd de door haar aan het de gebruiker van een flexibele werkplek te leveren diensten per direct te staken en de gebruiker van een flexibele werkplek het gebruik van de flex-/ werkplek(ken) en de gemeenschappelijke ruimten evenals de toegang tot het gebouw te ontfemen. De aan de gebruiker van een flexibele werkplek in gebruik gegeven gegevens worden in voorkomend geval direct geblokkeerd en dienen door de gebruiker van een flexibele werkplek te worden geretourneerd.

Indien Caterfood de overeenkomst op grond van het bovenstaande met onmiddellijke ingang opzegt, dient de gebruiker van een flexibele werkplek desalniettemin aan de navolgende voorwaarden en verplichtingen te voldoen:

- betaling van eventueel gebruikte aanvullende diensten;
- betaling van de huur voor de resterende termijn van de overeenkomst indien geen onmiddellijke opzegging had plaatsgevonden of (indien langer) voor een periode van 3 maanden;
- het de gebruiker van een flexibele werkplek vrijwaart Caterfood voor eventuele kosten en verliezen en eventuele aanspraken van derden als gevolg van de onmiddellijke beëindiging.

### **23. Indien de flex-/ werkplek(ken) niet beschikbaar is (zijn)**

Mocht, om wat voor reden dan ook, Caterfood niet meer in staat zijn flex-/ werkplek(ken) te bieden, zoals overeengekomen dan eindigt de overeenkomst zonder dat daarvoor opzegging is vereist. In dat geval is de gebruiker van een flexibele werkplek verplicht de huur te betalen tot aan de dag dat de overeenkomst eindigt/is geëindigd.

### **24. Einde overeenkomst**

De gebruiker van een flexibele werkplek dient bij einde van de overeenkomst de flex-/ werkplek(ken) te ontruimen en te verlaten met medeneming van al het zijne en de zijnen. De gebruiker van een flexibele werkplek dient de flex-/ werkplek(ken) aan Caterfood ter beschikking te stellen, bezemschoon en in de oorspronkelijke staat behoudens slijtage door normaal gebruik. De aan de gebruiker van een flexibele werkplek in gebruik gegeven gegevens worden geblokkeerd en dienen door de gebruiker van een flexibele werkplek te worden geretourneerd. Alle zaken waarvan de gebruiker van een flexibele werkplek kennelijk afstand heeft gedaan door deze in de flex-/ werkplek(ken) achter te laten bij het daadwerkelijk verlaten van de flex-/ werkplek(ken) kunnen door Caterfood, naar eigen inzicht, zonder enige aansprakelijkheid, op kosten van de gebruiker van een flexibele werkplek worden verwijderd. Indien de gebruiker van een flexibele werkplek zonder toestemming van Caterfood na beëindiging van de overeenkomst, in welke vorm dan ook, onbevoegd gebruik blijft maken van de flex-/ werkplek(ken) is:

- de gebruiker van een flexibele werkplek aansprakelijk voor alle door Caterfood te lijden schade en verliezen;
- de gebruiker van een flexibele werkplek verplicht aan Caterfood extra huur te betalen boven het bedrag dat Caterfood gerechtigd is aan de gebruiker van een flexibele werkplek op te leggen.

### **25. Kennisgeving**

Alle kennisgevingen en mededelingen die door Caterfood of de gebruiker van een flexibele werkplek worden gedaan dienen schriftelijk te geschieden op het door de gebruiker van een flexibele werkplek in deze overeenkomst aangegeven adres en door de gebruiker van een flexibele werkplek aan op het adres van Caterfood.

## 26. Vrijwaringen

Tenzij sprake is van ernstige nalatigheid van Caterfood vrijwaart de gebruiker van een flexibele werkplek Caterfood hierbij voor elke aansprakelijkheid als gevolg van c.q. in verband met:

- dood of verwonding binnen Caterfood;
- derden die de gebruiker van een flexibele werkplek tot de (flexibele) werkplek(ken) heeft toegelaten, personeel van de gebruiker van een flexibele werkplek en personen waarvoor het de gebruiker van een flexibele werkplek aansprakelijk is;
- boetes die Caterfood worden opgelegd door gedragingen of nalatigheden van het de gebruiker van een flexibele werkplek;
- schade toegebracht aan de persoon of goederen van de gebruiker van een flexibele werkplek of van derden en aanspraken van derden ter zake;
- het zich niet houden aan enige verplichting uit de overeenkomst.

## 27. Schade en Aansprakelijkheid

Caterfood is niet aansprakelijk voor schade toegebracht aan de persoon of goederen van de gebruiker van een flexibele werkplek of van derden door welke oorzaak dan ook, waaronder maar niet beperkt tot het optreden en de gevolgen van zichtbare en onzichtbare gebreken aan de flex-/werkplek(ken), het gebouw of complex waarvan de werkplek(ken) deel uitmaakt, of ontstaan door het optreden en de gevolgen van weersomstandigheden, van stagnatie in de bereikbaarheid van de werkplekken, van stagnatie in de voorziening van gas, water, elektriciteit, warmte ventilatie of luchtbehandeling, het gebruik van- of tijdelijke uitval van het ICT Netwerk, van storing van de installaties en apparatuur, van in- en uitstroming van gassen of vloeistoffen, van brand, ontploffing en andere voorvallen, van stoornis in het genot van het gebruik van de flex-/werkplek(ken) behoudens in geval van schade als gevolg van grove schuld of ernstige nalatigheid van Caterfood ten aanzien van de staat van de flex-/werkplek(ken) of van het gebouw of complex waarvan de flex-/werkplek(ken) deel uitmaakt.

Caterfood is niet aansprakelijk voor bedrijfsschade van de gebruiker van een flexibele werkplek of voor schade als gevolg van de activiteiten van de ander dan de gebruiker van een flexibele werkplek of van belemmeringen in het gebruik van de flex-/werkplek(ken) die derden veroorzaken. Indien om wat voor reden dan ook Caterfood niet aan haar verplichtingen kan voldoen is haar aansprakelijkheid beperkt tot het terugbetalen van een redelijk deel van de vergoeding. De gebruiker van een flexibele werkplek is verplicht tijdig maatregelen te nemen ter voorkoming en beperking van schade aan de flex-/werkplek(ken). De gebruiker van een flexibele werkplek is verplicht Caterfood direct op de hoogte te stellen indien zich schade aan/in de flex-/werkplek(ken) heeft voorgedaan of dreigt voor te doen.

Caterfood is in geen geval aansprakelijk voor enige gederfde omzet, gederfde winst, verlies van verwachte (kosten) besparingen, verlies of beschadiging van data, claims van derden of gevolgschade. De gebruiker van een flexibele werkplek wordt ten sterkste aangeraden zich voor dergelijke verliezen, schade, kosten of claims te verzekeren.

## **28. Bescherming persoonsgegevens**

Partijen komen overeen dat Caterfood gerechtigd is persoonsgegevens van de gebruiker van een flexibele werkplek te verwerken, aan derden te verstrekken en door te geven, op voorwaarde dat dit uitsluitend plaatsvindt:

- ter uitvoering van deze overeenkomst;
- ter werkvoorbereiding en fraudebestrijding;
- voor het verstrekken van informatie over nieuwe of voor de gebruiker van een flexibele werkplek nuttige producten van Caterfood of andere organisaties, die Caterfood voor de gebruiker van een flexibele werkplek interessant acht.
- de gebruiker van een flexibele werkplek is zich ervan bewust dat landen buiten de EU mogelijk geen wet- of regelgeving ter bescherming van persoonsgegevens hebben.



# **BETALINGEN**

## **29. Wijze van betaling**

De vergoeding voor de (flexibele) werkplek(ken) en diensten inclusief BTW, dient te worden betaald waarbij de betaling voor aanvang van het gebruik van de flexibele werkplek dient plaats te vinden.

## **30. Aanpalende diensten o.a. lunch**

De vergoeding voor aanpalende diensten zoals lunches en drankjes direct worden berekend conform de afgenomen hoeveelheid en de door Caterfood bekendgemaakte tarieven en dienen binnen 10 dagen te worden betaald.

## **31. Borg**

Caterfood kan per gebruiker van een flexibele werkplek een borg eisen met een maximum van € 500 welke voorafgaande aan de ingangsdatum van het gebruik dient te worden betaald aan Caterfood. Deze borg is bedoeld als extra zekerheid voor Caterfood om na beëindiging van de overeenkomst eventueel openstaande posten te verrekenen zoals achteraf te factureren diensten, nog niet betaalde overige gelden en eventueel veroorzaakte schade aan eigendommen. Hiervoor ontvangt de gebruiker van een flexibele werkplek dan een nota met hierop de verrekening. Mochten de openstaande posten de borg overschrijden dan zal het de gebruiker van een flexibele werkplek de overige kosten nog moeten voldoen.

## **32. Boete bij uitblijven betaling**

Telkens indien uit hoofde van de overeenkomst een verschuldigd bedrag niet prompt op de vervaldag is voldaan verbeurt de gebruiker van een flexibele werkplek aan Caterfood van rechtswege vanaf de vervaldag een direct opeisbare boete van 2% per week over het verschuldigde bedrag met een minimum van € 25, -. Geschillen omtrent de hoogte van de factuur laten de verplichting tot betaling van de factuur onverlet. Caterfood is tevens gerechtigd de door haar aan de gebruiker van een flexibele werkplek te leveren diensten op te schorten en de gebruiker van een flexibele werkplek het gebruik van de flex-/ werkplek(ken) en de gemeenschappelijke ruimten evenals de toegang tot het gebouw te ontzeggen indien de gebruiker van een flexibele werkplek nalaat op enig moment een krachtens deze overeenkomst van de gebruiker van een flexibele werkplek opeisbare vordering te voldoen.

## **33. Nederlands Recht**

Op de overeenkomst en deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. Geschillen zullen worden beslecht door de Nederlandse rechter.

## **34. Kosten**

In alle gevallen waarin Caterfood een sommatie, een ingebrekestelling of een exploit aan de gebruiker van een flexibele werkplek doet uitbrengen, of ingeval van procedures tegen de gebruiker van een flexibele werkplek om deze tot nakoming van de overeenkomst te dwingen, is de gebruiker van een flexibele werkplek verplicht alle daarvoor gemaakte kosten, zowel in als buiten rechte, aan Caterfood te voldoen.

### **35. Vergoeding en BTW**

De BTW dient gelijktijdig met de vergoeding te worden voldaan. Caterfood en de gebruiker van een flexibele werkplek komen overeen dat Caterfood aan de gebruiker van een flexibele werkplek over de huur BTW in rekening brengt. Onder verwijzing naar de goedkeuring van de Staatssecretaris van Financiën VB99/571 van 24 maart 1999, verklaren Caterfood en de gebruiker van een flexibele werkplek uitdrukkelijk, door middel van ondertekening van deze overeenkomst en alleen voor zover nodig, dat de gebruiker van een flexibele werkplek de flex-/ werkplek(ken) zal gebruiken voor doeleinden waarvoor een volledig of nagenoeg volledig (tenminste 90%) recht op aftrek van omzetbelasting bestaat. De gebruiker van een flexibele werkplek informeert Caterfood en de bevoegde belastinginspecteur direct door middel van een aangetekend schrijven indien de gebruiker van een flexibele werkplek, door welke oorzaak ook, geen aftrek meer heeft op BTW, voordat dit effect krijgt en de voor genoemde aftrek wijzigt tot onder de 90%. Indien (achteraf) blijkt dat de gebruiker van een flexibele werkplek de flex-/werkplekken niet of niet meer gebruikt voor activiteiten die de gebruiker van een flexibele werkplek recht geven op aftrek van BTW voor tenminste 90% en de vergoeding BTW-vrij wordt, is de gebruiker van een flexibele werkplek niet meer verplicht om aan Caterfood BTW te betalen over de vergoeding. Echter, Caterfood is gerechtigd om de vergoeding exclusief BTW zodanig te verhogen, dat Caterfood volledig gecompenseerd wordt voor de BTW (op onder meer de investeringen en kosten) welke Caterfood aan de fiscus moet terugbetalen c.q. niet (meer) in aftrek kan brengen. Caterfood zal de gebruiker van een flexibele werkplek zo spoedig mogelijk informeren over de hoogte van dit bedrag. Caterfood zal zijn medewerking verlenen indien de gebruiker van een flexibele werkplek de opgaaf van Caterfood wil laten controleren door een onafhankelijke accountant. De kosten hiervan zijn voor rekening van de gebruiker van een flexibele werkplek. Caterfood verklaart uitdrukkelijk dat zij conform hetgeen is bepaald in artikel 34a van de Wet op de Omzetbelasting 1968 de overeenkomst opneemt in haar administratie.

### **36. Slotbepaling**

Indien een deel van de overeenkomst of deze voorwaarden nietig of vernietigbaar is, dan laat dit de geldigheid van het overige deel van de overeenkomst en deze voorwaarden onverlet. In plaats van het vernietigde of nietige deel geldt alsdan als overeengekomen hetgeen op wettelijk toelaatbare wijze het dichtst komt bij hetgeen partijen overeengekomen zouden zijn indien zij de nietigheid of vernietigbaarheid gekend zouden hebben.